

113 年推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	√		<p>1.推動永續發展之治理架構： 本公司董事會於 111 年 3 月 25 日決議通過設置「永續發展委員會」，係為永續發展之規畫與討論的最高指導單位，並依據董事會核定之『永續發展委員會組織規程』透過委員會下設立公司治理小組、永續環境小組、社會公益小組、永續資訊揭露小組、風險管理小組等五個功能小組，以推動相關永續發展事項，並向董事會報告。</p> <p>2.推動單位成員之組成、運作及當年度執行情形： (1)永續發展委員會由公司董事長及高階經理人(包括但不限於總經理/執行長)及全體獨立董事組成，且委員會成員半數(含)以上為獨立董事，於委員會轄下設立公司治理小組、永續環境小組、社會公益小組、永續資訊揭露小組、風險管理小組等五個功能小組，以及執行辦公室。前者五功能小組成員由本委員會指派相關業務主管組成，負責執行及辦理本委員會或其他經董事會決議指示事項。後者專責整合協調以及追蹤五功能小組之工作內容(分配、執行及運作等)，以確保企業永續發展相關工作的推動與落實。 (2)由公司各權責單位負責，執行辦公室及功能小組依公司企業永續發展政策設定之目標，將執行進度、成果及檢討，定期或不定期向永續委員會及董事會報告及決議。主要內容包括但不限於： a. 永續報告書編製及執行情形 b. 保障職工人權實踐情形 c. 員工職業安全、工作環境與健康安全職場之要求 d. 智慧財產權管理實踐情形 e. 環境永續執行情形 f. 溫室氣體盤查及查證規劃執行情形 g. 風險管理、氣候變遷機會與風險管理及資訊安全風險管理執行情形 h. 社會公益執行情形 (3)113 年度執行成果(以台灣母公司營運邊界為主)已於 113 年 1 月 31 日、113 年 5 月 6 日、113 年 8 月 13 日及 113 年 11 月 12 日及 114 年 1 月 13 日向永續發展委員會及董事會報告。相關永續發展推動，請參閱本公司官網之永續發展專區及公司治理專區_功能性委員會_永續發展委員會。</p>	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司	√		<p>1. 本公司為落實風險管理機制，強化風險評估及監督風險承擔能力，初於 110 年 6 月 29 日已由董事會通過所制定之「風險管理政策及程序」以為風險管理執行之依據；111 年 9 月間，更依</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略(註2)			<p>據台灣證券交易所頒布之「上市上櫃公司風險管理實務守則」，又全面增修該政策與程序，並於111年9月28日經董事會決議通過，以作為本公司風險管理之最高指導原則；另於112年4月28日又因實務管理需要修正部分文義，將氣候變遷議題納入條文內。</p> <p>2. 本公司依重大性原則，經永續發展執行辦公室及風險管理小組與各事業單位(含海外事業群)及功能單位高階經理人依流程分析、情境分析及PESTLE(Political, Economic, Sociological, Technological, Legal and Environmental)分析，執行113年度風險因子辨識(營運邊界含台灣母公司、中國/香港子公司及新加坡子公司)，並臚列22項風險項目，其中營運風險面8項，財務風險面5項，作業風險面5項，環境風險面4項；結果22風險項目中，低風險有13項，中風險9項，高風險0項，且列出風險矩陣(Risk Matrix)圖，並就9項中風險主題(市場需求變化、競爭壓力、銷貨集中度過高、利潤率壓縮、資訊安全、數位轉型風險、匯率波動、資金流動性風險及融資成本上升)提出相對之因應對策。以上皆已於113年11月12日分別提報永續發展委員會及董事會核定。相關風險管理之執行內容，請參閱本公司官網之公司治理專區_風險管理_風險管理政策與程序。</p>
三、環境議題			
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	√		<p>1.本公司積極整合產業上游(原廠供應商)、中游(本公司)及下游(客戶)以形成一條綠色供應鏈管理體系，積極與上游原廠(供應商)及下游客戶合作，全面降低產品對環境的衝擊及符合社會法令遵循。</p> <p>(1)與上游原廠溝通與互動：除要求品質穩定外，亦期待上游原廠在產品設計端，以生命週期思維(life cycle thinking)為出發，從原物料取得、投入與運輸、產品產製與運輸、產品使用至廢棄處理或再利用等，將對環境造成衝擊的過程均納入考慮，且能善用循環經濟的再生系統。</p> <p>(2)配合下游客戶需求：要求上游原廠應配合並提供產品製造過程中有關物質(含金屬或化學物質)符合各國法令之標準要求之承諾，以確保這些物質可安全地被處理、運用、儲存、運送、回收、再利用及處置，例如歐盟制定之RoHS規範(Restriction of Hazardous Substances)及REACH高度關切物質(SVHC)規範等。另外，本公司亦要求上游原廠應提供其官網中可查詢上述符合法規之自我聲明，並提供該證明予本公司，或依客戶需求提供如台灣檢驗科技股份有限公司(SGS)所驗證之報告，以利銷售時提供予客戶並搭配產品規格書(Data Sheet)，確保本公司銷售給下游客戶之電子零組件皆符合國際法規要求，且確保客戶之使用安全與符合健康要求。</p>

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																												
	是	否																													
		(3)綠色供應鏈管理平台：提供上游原廠產品相關歐盟綠色環保規範 RoHS ( 電機電子產品中有害物質禁限用指令)、REACH ( 化學品註冊、評估、授權和限制)、衝突礦產等資料文件上傳至客戶端綠色供應鏈管理平台。																													
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料?	√	<p>1.本公司提升能源使用效率政策，包含：設備或操作行為改善、使用低碳能源、商業模式低碳轉型等，詳細說明請參閱本公官網_永續發展專區_永續環境_提升能源使用效率政策之說明。</p> <p>2.本公司為 IC 半導體零組件暨電腦週邊設備代理經銷商，並無生產製造流程，因此，於再生物料政策上，強調循環經濟 3R:Re-Use( 回收再利用)、Re-Generating( 資源再生)及 Re-Manufacturing ( 產品再製)，並積極地執行源頭減量，將自原廠進貨的包裝箱、零件盒、防震材及 Tray 盤，回收再利用於出貨包裝。本公司物流作業所需的包裝材料，如外箱、紙盒、紙板等，將規畫朝向選用可再生物料，能夠回收利用，或是經由大自然生物循環分解再生。</p> <p>3.本公司對於報廢半導體零組件，由於電子廢料中仍含有金、銀、鈮、鉑等有價金屬，以及銅、鉛、鋅、鋁、錫、鐵等可回收金屬，則委請合格廠商進行回收進行資源再生或再製，並提供相關處理過程證明做後續追蹤。</p>	無重大差異																												
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施?	√	<p>1.依據 TCFD 第二項核心要素「策略」，於 113 年 11 月氣候變遷風險/機會鑑別會議，永續發展執行辦公室、風險管理小組、各事業單位及功能單位 ESG 小組成員及主管，依情境分析及 PESTLE(Political, Economic, Sociological, Technological, Legal and Environmental) 分析執行氣候變遷風險與機會之辨識與分析，營運邊界涵蓋母公司、中國/ 香港子公司及新加坡子公司。</p> <p>2.113 年度臚列 7 項實體風險、6 項政策/法規風險、3 項技術、商譽及市場風險及 7 項機會，依據各項風險/機會議題之發生可能性(A)及風險衝擊性/機會效益性(B)，計算其對威健的風險暴露度/機會價值度(C=(A)x(B))，作為鑑別重大風險/機會等級區分指標，並評估可能發生時程(短期為 &lt;3 年、中期為 3~5 年、長期為 &gt;5 年)。以上共鑑別出：</p> <table border="1" data-bbox="515 1125 1870 1436"> <thead> <tr> <th>編號</th> <th>類別</th> <th>風險議題</th> <th>風險等級</th> <th>類別</th> <th>機會議題</th> <th>機會等級</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>政策/法規</td> <td>碳關稅</td> <td>低</td> <td>資源效率</td> <td>採用更高效率的運輸方式</td> <td>低</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>政策/法規</td> <td>台灣碳費</td> <td>低</td> <td>資源效率</td> <td>提高回收再利用比率</td> <td>低</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>政策/法規</td> <td>國外碳費</td> <td>低</td> <td>能源來源</td> <td>使用低碳能源</td> <td>低</td> </tr> </tbody> </table>	編號	類別	風險議題	風險等級	類別	機會議題	機會等級	1	政策/法規	碳關稅	低	資源效率	採用更高效率的運輸方式	低	2	政策/法規	台灣碳費	低	資源效率	提高回收再利用比率	低	3	政策/法規	國外碳費	低	能源來源	使用低碳能源	低	無重大差異
編號	類別	風險議題	風險等級	類別	機會議題	機會等級																									
1	政策/法規	碳關稅	低	資源效率	採用更高效率的運輸方式	低																									
2	政策/法規	台灣碳費	低	資源效率	提高回收再利用比率	低																									
3	政策/法規	國外碳費	低	能源來源	使用低碳能源	低																									

推動項目	執行情形(註1)							與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明						
			4	政策/法規	永續航空燃料(Sustainable Aviation Fuel, SAF)	中	產品和服務	低碳產品服務機會	中
			5	政策/法規	綠色海運	低	產品和服務	客戶偏好改變機會	中
			6	政策/法規	其他環保公約/政策/法規	低	市場	進入新市場	中
			7	技術	低碳技術轉型、低碳產品與服務轉型需求	中	市場	金融機構獎勵-永續金融商品	低
			8	市場	客戶偏好改變	低			
			9	商譽	商譽風險	低			
			10	實體風險	淹水	高			
			11	實體風險	缺水	低			
			12	實體風險	極端溫度改變	中			
			13	實體風險	能源供應不穩定(斷電/限電)	低			
			14	實體風險	海平面上升	低			
			15	實體風險	履約或信用風險增加	低			
			16	實體風險	氣候變遷引發保險成本拉高	中			
			<p>以上已由永續發展執行辦公室統整風險與機會鑑別結果、財務影響與因應對策，提報 114 年 1 月 13 日永續發展委員會，並向董事會報告執行情形。</p> <p>3.本公司已就 113 年度所列氣候變遷之機會與風險分析及其因應措施，於 114 年 1 月 13 日分別向永續發展委員會及董事會報告，相關事項之揭露，請參閱本公司官網_永續發展專區_永續環境_氣候變遷。</p>						

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																													
	是	否																														
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	√	<p>1. 最近兩年溫室氣體排放量(所用之轉換係數的來源：行政院環境部所公佈最新之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版、國際能源署、2006 IPCC 第三冊第三章表 3.10、香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引 2010 年、香港中小企業碳審計工具箱、2022 中電氣候相關披露報告、中華人民共和國環境部公布之電網排放因子)：</p> <p>(1) 最近兩年溫室氣體排放量(二氧化碳當量(CO<sub>2</sub>e))如下，溫室氣體盤查採營運控制權法；溫室氣體數據未經第三方外部查證，僅由公司自行盤查計算：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>直接 (公噸 CO<sub>2</sub>e) (範疇一/類別 1) (註 2)</th> <th>能源間接 (公噸 CO<sub>2</sub>e) (範疇二/類別 2) (註 2)</th> <th>其他間接排放 (公噸 CO<sub>2</sub>e) (範疇三/類別 3~4) (註 2)</th> <th>總排放量 (公噸 CO<sub>2</sub>e)</th> <th>台灣母公司 營業額(百萬元)</th> <th>排放密集度 (公噸 CO<sub>2</sub>e/ 百萬元)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113 (註 1)</td> <td>103.38</td> <td>383.96</td> <td>1,439.06</td> <td>1,926.40</td> <td>44,564.88</td> <td>0.0432</td> </tr> <tr> <td>112 (註 1)</td> <td>104.43</td> <td>369.11</td> <td>1,011.43</td> <td>1,484.97</td> <td>33,150.27</td> <td>0.0448</td> </tr> </tbody> </table> <p>註 1: 盤查邊界以本公司(母公司)所屬台灣區之(台北市內湖總公司+新竹市、台中市及高雄市辦事處)、倉儲中心(內湖潭美+桃園厚生)、香港沙田及中國深圳福田分租倉庫；進行盤查之溫室氣體種類包括：二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、甲烷(CH<sub>4</sub>)、氧化亞氮(N<sub>2</sub>O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF<sub>6</sub>)、三氟化氮(NF<sub>3</sub>)七種溫室氣體。</p> <p>註 2:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>直接 (公噸 CO<sub>2</sub>e) (範疇一/類別 1)</th> <th>能源間接 (公噸 CO<sub>2</sub>e) (範疇二/類別 2)</th> <th>其他間接排放 (公噸 CO<sub>2</sub>e) (範疇三/類別 3~4)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113</td> <td>1. 汽油與柴油，主要使用於公務車及貨車 2. 冷媒補充 3. 水肥(化糞池) 4. 消防活動(CO<sub>2</sub>滅火器)</td> <td>外購電力 1. 母公司台灣邊界：引用經濟部能源局公布之電力排碳係數，112 年電力排碳係數為 0.494 公斤 CO<sub>2</sub>e/度計算。113 年電力排碳係數，經濟部能源局尚未公佈。 2. 其他母公司營運邊界： (1) 香港電力排碳係數引用 2022 中電氣候相關披露報告 0.39 公斤 CO<sub>2</sub>e/度 (2) 中國電力排碳係數引用中華人民共和國環境部公布之電網排放因子，更新 2022 年 0.5703tCO<sub>2</sub>/MWh</td> <td>A. 類別 3： 1. 上游的運輸與配送(包材) 2. 下游的運輸與配送 3. 員工通勤 4. 商務旅行 B. 類別 4： 1. 購買的商品(包材) 2. 源自外購能源之間接排放 - 外購電力 3. 源自外購能源之間接排放 - 交通運輸</td> </tr> </tbody> </table>	年度	直接 (公噸 CO <sub>2</sub> e) (範疇一/類別 1) (註 2)	能源間接 (公噸 CO <sub>2</sub> e) (範疇二/類別 2) (註 2)	其他間接排放 (公噸 CO <sub>2</sub> e) (範疇三/類別 3~4) (註 2)	總排放量 (公噸 CO <sub>2</sub> e)	台灣母公司 營業額(百萬元)	排放密集度 (公噸 CO <sub>2</sub> e/ 百萬元)	113 (註 1)	103.38	383.96	1,439.06	1,926.40	44,564.88	0.0432	112 (註 1)	104.43	369.11	1,011.43	1,484.97	33,150.27	0.0448	年度	直接 (公噸 CO <sub>2</sub> e) (範疇一/類別 1)	能源間接 (公噸 CO <sub>2</sub> e) (範疇二/類別 2)	其他間接排放 (公噸 CO <sub>2</sub> e) (範疇三/類別 3~4)	113	1. 汽油與柴油，主要使用於公務車及貨車 2. 冷媒補充 3. 水肥(化糞池) 4. 消防活動(CO <sub>2</sub> 滅火器)	外購電力 1. 母公司台灣邊界：引用經濟部能源局公布之電力排碳係數，112 年電力排碳係數為 0.494 公斤 CO <sub>2</sub> e/度計算。113 年電力排碳係數，經濟部能源局尚未公佈。 2. 其他母公司營運邊界： (1) 香港電力排碳係數引用 2022 中電氣候相關披露報告 0.39 公斤 CO <sub>2</sub> e/度 (2) 中國電力排碳係數引用中華人民共和國環境部公布之電網排放因子，更新 2022 年 0.5703tCO <sub>2</sub> /MWh	A. 類別 3： 1. 上游的運輸與配送(包材) 2. 下游的運輸與配送 3. 員工通勤 4. 商務旅行 B. 類別 4： 1. 購買的商品(包材) 2. 源自外購能源之間接排放 - 外購電力 3. 源自外購能源之間接排放 - 交通運輸	無重大差異
年度	直接 (公噸 CO <sub>2</sub> e) (範疇一/類別 1) (註 2)	能源間接 (公噸 CO <sub>2</sub> e) (範疇二/類別 2) (註 2)	其他間接排放 (公噸 CO <sub>2</sub> e) (範疇三/類別 3~4) (註 2)	總排放量 (公噸 CO <sub>2</sub> e)	台灣母公司 營業額(百萬元)	排放密集度 (公噸 CO <sub>2</sub> e/ 百萬元)																										
113 (註 1)	103.38	383.96	1,439.06	1,926.40	44,564.88	0.0432																										
112 (註 1)	104.43	369.11	1,011.43	1,484.97	33,150.27	0.0448																										
年度	直接 (公噸 CO <sub>2</sub> e) (範疇一/類別 1)	能源間接 (公噸 CO <sub>2</sub> e) (範疇二/類別 2)	其他間接排放 (公噸 CO <sub>2</sub> e) (範疇三/類別 3~4)																													
113	1. 汽油與柴油，主要使用於公務車及貨車 2. 冷媒補充 3. 水肥(化糞池) 4. 消防活動(CO <sub>2</sub> 滅火器)	外購電力 1. 母公司台灣邊界：引用經濟部能源局公布之電力排碳係數，112 年電力排碳係數為 0.494 公斤 CO <sub>2</sub> e/度計算。113 年電力排碳係數，經濟部能源局尚未公佈。 2. 其他母公司營運邊界： (1) 香港電力排碳係數引用 2022 中電氣候相關披露報告 0.39 公斤 CO <sub>2</sub> e/度 (2) 中國電力排碳係數引用中華人民共和國環境部公布之電網排放因子，更新 2022 年 0.5703tCO <sub>2</sub> /MWh	A. 類別 3： 1. 上游的運輸與配送(包材) 2. 下游的運輸與配送 3. 員工通勤 4. 商務旅行 B. 類別 4： 1. 購買的商品(包材) 2. 源自外購能源之間接排放 - 外購電力 3. 源自外購能源之間接排放 - 交通運輸																													

推動項目	執行情形(註1)					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																					
					C.類別 5~6 因營運活動數據非屬顯著性間接排放源未列入盤查。 A.類別 3： 1.上游的運輸與配送(包材) 2.下游的運輸與配送 3.員工通勤 4.商務旅行 B.類別 4： 1.購買的商品(包材) 2.源自外購能源之間接排放-外購電力 3.源自外購能源之間接排放-交通運輸 C.類別 5~6 因營運活動數據非屬顯著性間接排放源未列入盤查。																			
			112	1.汽油與柴油，主要使用於公務車及貨車 2.冷媒補充 3.水肥(化糞池) 4.消防活動(CO <sub>2</sub> 滅火器)  外購電力 1.母公司台灣邊界: 引用經濟部能源局公布之電力排碳係數,更新 112 年引用之電力排碳係數為 0.494 公斤 CO <sub>2</sub> e/度計算。 2.其他母公司營運邊界: (1)香港電力排碳係數引用 2022 中電氣候相關披露報告 0.39 公斤 CO <sub>2</sub> e/度 (2)中國電力排碳係數引用中華人民共和國環境部公布之電網排放因子,更新 2022 年 0.5703tCO <sub>2</sub> /MWh																				
113 年溫室氣體排放量合計 1,926.40 公噸 CO <sub>2</sub> e, 較上一年 112 年增加 441.43 公噸 CO <sub>2</sub> e (增加 29.72%), 但密集度則減少 3.57%, 主係因 113 年營業規模增加。 (2)本公司永續發展委員會及董事會於 111 年 6 月 28 日以『準資本額』50 億元之標準, 已分別決議通過公司規劃溫室氣體盤查及查證之時程, 以符合金融監督管理委員會於 111 年 3 月發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」, 如下表所示:																								
				<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">盤查個體</th> <th colspan="2">預計自我盤查起始年度</th> <th colspan="2">預計外部確信起始年度</th> </tr> <tr> <th>法規 (50 億以下)</th> <th>本公司 (比照 50~100 億元)</th> <th>法規 (50 億以下)</th> <th>本公司 (比照 50~100 億元)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>本公司(母公司)</td> <td>114 (115 揭露)</td> <td>113 (114 揭露)</td> <td>117</td> <td>原 116 提早至 114</td> </tr> <tr> <td>合併報表子公司及其聯屬公司</td> <td>115 (116 揭露)</td> <td>114 (115 揭露)</td> <td>118</td> <td>原 117 提早至 115</td> </tr> </tbody> </table>		盤查個體	預計自我盤查起始年度		預計外部確信起始年度		法規 (50 億以下)	本公司 (比照 50~100 億元)	法規 (50 億以下)	本公司 (比照 50~100 億元)	本公司(母公司)	114 (115 揭露)	113 (114 揭露)	117	原 116 提早至 114	合併報表子公司及其聯屬公司	115 (116 揭露)	114 (115 揭露)	118	原 117 提早至 115
盤查個體	預計自我盤查起始年度		預計外部確信起始年度																					
	法規 (50 億以下)	本公司 (比照 50~100 億元)	法規 (50 億以下)	本公司 (比照 50~100 億元)																				
本公司(母公司)	114 (115 揭露)	113 (114 揭露)	117	原 116 提早至 114																				
合併報表子公司及其聯屬公司	115 (116 揭露)	114 (115 揭露)	118	原 117 提早至 115																				

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																						
	是	否																							
		<p>摘要說明</p> <p>① 本(母)公司為因應已提早一年，已在 111 年第四季編組完成，112 年展開初盤，並同步接受外部顧問專家輔導，113 年正式盤點，114 年將接受英國標準協會(BSI)現場稽核驗證。</p> <p>② 集團內子公司將比照本(母)公司提早一年，已在 112 年第四季完成編組，開始接受顧問專家輔導，並將於 113 年展開初盤，114 年正式盤點(爾後每年皆需要)，並於 115 年接受英國標準協會(BSI)現場稽核驗證。</p> <p>(3)113 年度相關規畫執行進度，已分別於 113 年 1 月 31 日、113 年 5 月 6 日、113 年 8 月 13 日及 113 年 11 月 12 日向永續發展委員會及董事會報告，請參閱本公司官網_永續發展專區_永續環境_組織型溫室氣體盤查與查證時程規劃之說明。</p> <p>2.最近兩年用水量如下： 盤查邊界以本公司(母公司)所屬台灣區之辦公室(台北市內湖總公司+新竹市、台中市及高雄市辦事處)、倉儲中心(內湖潭美+桃園厚生)，主要為辦公區域及倉儲中心之員工民生用水，無排放事業廢水。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>總用水量 (百萬公升)</th> <th>台灣母公司營業額(百萬元)</th> <th>用水量密集度 (百萬公升/百萬元)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113</td> <td>4.59</td> <td>44,564.88</td> <td>1.03x10<sup>-4</sup></td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>4.52</td> <td>33,150.27</td> <td>1.36x10<sup>-4</sup></td> </tr> </tbody> </table> <p>台北內湖總公司透由參與廠辦大樓管委會，要求裝置節水控制器以珍惜水資源，並於各茶水間張貼節約用水標語，期能從落實節約民生用水做起，進而使水資源發揮最大效益。</p> <p>113 年雖在持續落實水資源管理及宣導節約用水等作為下，用水量為 4.59 百萬公升，較 112 年增加 0.07 百萬公升，增加比例為 0.02%，但密集度則減少 24.26%，主係因 113 年營業規模增加，未來仍將持續努力落實達成每年較上一年減少 1~2%管理目標。</p> <p>3.最近兩年廢棄物重量如下： 本公司各營運據點均無生產製程，營運過程中僅有報廢電子產品、辦公室及倉儲中心一般非有害廢棄物，最近兩年廢棄物數量如下(盤查邊界以本公司(母公司)所屬台灣區之辦公室(台北市內湖總公司+新竹市、台中市及高雄市辦事處)、倉儲中心(內湖潭美+桃園厚生))：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>有害 (公噸)</th> <th>非有害 (公噸)(註)</th> <th>台灣母公司營業額(百萬元)</th> <th>廢棄物密集度 (公噸/百萬元)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113</td> <td>0</td> <td>126.50</td> <td>44,564.88</td> <td>0.0028</td> </tr> </tbody> </table>	年度	總用水量 (百萬公升)	台灣母公司營業額(百萬元)	用水量密集度 (百萬公升/百萬元)	113	4.59	44,564.88	1.03x10 <sup>-4</sup>	112	4.52	33,150.27	1.36x10 <sup>-4</sup>	年度	有害 (公噸)	非有害 (公噸)(註)	台灣母公司營業額(百萬元)	廢棄物密集度 (公噸/百萬元)	113	0	126.50	44,564.88	0.0028	
年度	總用水量 (百萬公升)	台灣母公司營業額(百萬元)	用水量密集度 (百萬公升/百萬元)																						
113	4.59	44,564.88	1.03x10 <sup>-4</sup>																						
112	4.52	33,150.27	1.36x10 <sup>-4</sup>																						
年度	有害 (公噸)	非有害 (公噸)(註)	台灣母公司營業額(百萬元)	廢棄物密集度 (公噸/百萬元)																					
113	0	126.50	44,564.88	0.0028																					

推動項目	執行情形(註1)					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明					
			112	0	102.92	33,150.27	0.0031	
			註:非有害廢棄物產生量是以行政院環境部公告平均每人每日一般廢棄物產生量為計算基準推估。					
			113年廢棄物量為126.50公噸,在落實資源再利用政策並積極地執行源頭減量,對於報廢半導體零組件,由於電子廢料中仍含有金、銀、鈹、鉑等有價金屬,則委請合格廠商進行回收進行資源再生或再製,並提供相關處理過程證明做後續追蹤等作為下,較112年增加23.58公噸,比例達22.91%,但密集度仍減少9.68%,主係因行政院環境部公告平均每人每日一般廢棄物產生量增加(以台北市為例:111年為0.841公斤,112年為1.086公斤,增幅29.13%)及113年營業規模增加。					
			4.相關永續環境執行說明,請參閱本公司官網之永續發展專區_永續環境。					
四、社會議題								
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約制定相關之管理政策與程序?	√		<p>1. 本公司為維護職工基本人權,基於踐行社會責任並支持『聯合國世界人權宣言』、『聯合國全球盟約』、『國際人權兩公約-公民與政治權利國際公約及經濟社會文化權利國際公約』及『國際勞工組織-工作基本原則與權利宣言』等各項國際人權公約,杜絕任何侵犯及違反人權的行為,使公司職工均能獲得公平而有尊嚴的對待,特訂定『保障人權政策』已於110年6月29日經董事會決議通過,復於111年12月28日及112年1月13日分別經永續發展委員會及董事會修訂通過該政策,內容涵蓋:(1)遵守本公司集團各經營區域之當地相關勞動及環境法規與國際標準、(2)選任人才之多元包容性與勞動權益平等機會、(3)薪資與福利、(4)人道待遇及(5)健康安全職場。該政策已公佈於公司官網,以作為支持並尊重國際相關勞動人權規範。</p> <p>2. 本公司依據『保障人權政策』之執行事項,請參閱本公司官網之永續發展專區_永續發展推動_永續發展執行事項與規章,點選「保障職工人權政策」檔案即可參閱。</p>				無重大差異	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	√		<p>1. 本公司依「勞動基準法」及相關法令訂定合理及實施「工作規則」,內容詳列員工各項福利與休假制度,並依法設有職工福利委員會,以推行各項福利措施。</p> <p>2. 本公司在各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度、勞資間協調與員工權益維護措施執行,皆已依相關法令及公司政策與守則據以執行。詳情請參閱本公開說明書勞資關係專章及本公司官網_永續發展專區_永續職場及利害關係人_員工專區之說明。</p> <p>3. 本公司訂定薪資報酬政策及績效考核制度(每年執行考核兩次),要求同仁除在自己工作職責上扮演積極角色外,亦鼓勵同仁能協助公司一同積極參與善盡企業社會責任的活動,並依人事規章納入獎懲範疇。</p>				無重大差異	



推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>4.員工薪酬、福利及友善職場，為本公司所重視與關心。本公司之薪酬（薪資、獎金及酬勞）政策已與員工之績效考核相互連結，加上包括但不限於勞保、健保、退休金、醫療保險及福利委員會等相關福利事項支出，皆已充分揭露員工薪酬福利資訊於本公司財務報告書、本公開說明書、年報及 TWSE 申報系統。</p> <p>5.本公司薪酬政策與經營、永續發展績效之關聯，請參閱本公司官網_公司治理專區_功能性委員會_薪資報酬委員會。另亦可參閱本公司官網之利害關係人專區，有關員工所重視之薪酬與福利議題，本公司之回應狀況。</p>
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	√		<p>1.公司已設置職業安全衛生委員會，每三個月召開一次委員會議，113 年度已召開四次會議，報告或討論相關職安衛議題，公司治理組織架構亦設有職業安全衛生部，其相關執掌係由領有證照資格之編制人員據以執行職業安全事務；在職安相關人員編制，有甲種職業安全衛生業務主管 3 員、甲級職業衛生管理師 1 員、乙級職業安全衛生管理員 1 員、丙種職業安全衛生業務主管 1 員、勞工健康服務護理人員(專職護理師)1 員、防火管理人 3 員(倉儲中心 2 員、總公司 1 員)及符合急救資格人員 9 員(倉儲中心 3 員、總公司 6 員)，另倉儲中心具有符合危險貨物訓練課程(IATA)1 員及一公噸以上堆高機操作人員 2 員，執行相關日常職業安全衛生業務及公務，藉以提供員工同仁安全職場環境。</p> <p>2.為能將 ISO 品質及環境系統標準的管理方法應用在職業安全衛生管理，以降低職業危害和風險，提高營運效率，本公司今年度針對職業安全衛生管理系統續評，增加桃園厚生倉儲中心為 ISO45001-2018 新增驗證地點，已於 113 年 5 月 15 日委由輔導廠商（聯晟環安管理顧問股份有限公司／聯安工業安全衛生聯合技師事務所）先行場勘，並於 113 年 11 月 5-7 日完成亞瑞仕國際驗證股份有限公司的重新驗證 ISO45001-2018(原驗證地點：台北總公司、台北潭美倉儲中心；增加驗證地點：桃園厚生倉儲中心)，並於 113 年 11 月 21 日取得 ISO45001-2018 換發證書(證書編號: ARES/TW/I2402011S 證書有效期至: 116 年 2 月 5 日)。冀望藉由職業安全衛生管理系統推動與建立，以落實『遵循法令』、『危害預防』、『能力認知』、『持續改善』及『全員參與』的職業安全衛生政策。</p> <p>3.113 年度：</p> <p>(1) 指定亞東紀念醫院於 113/5/3 及 112/5/14 蒞廠進行員工年度健康檢查，員工參與檢查率 92.34%(不含派駐海外同仁)；</p>

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																																																		
	是	否																																																																			
		<p>摘要說明</p> <p>(2) 與國泰醫院合作，延請醫師進行員工健康關懷與諮詢服務，分別於 2 月、4 月、6 月、8 月、10 月及 12 月共執行 6 次，每次三小時，共 18 小時；另本公司職業安全衛生部亦由專任護理師以及外部專家，於 113 年 1、3、4、7、8、11、12 月間進行了 7 場計 7.5 小時之健康教育講座，共有 450 位員工參與，如下表：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">日期</th> <th rowspan="2">時數(小時)</th> <th rowspan="2">內容</th> <th rowspan="2">授課單位</th> <th colspan="3">參加人次</th> </tr> <tr> <th>男性</th> <th>女性</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113/01/19</td> <td>0.5</td> <td>降低心血管風險，從自我檢測開始</td> <td>衛生福利部國民健康署-健康九九+</td> <td>11</td> <td>7</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>113/03/15</td> <td>0.5</td> <td>改善脖子疼痛，從維持正確姿勢做起</td> <td>衛生福利部國民健康署-健康九九+</td> <td>10</td> <td>16</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>113/04/30</td> <td>1</td> <td>增肌減脂</td> <td>習慣健康國際(股)公司</td> <td>47</td> <td>51</td> <td>98</td> </tr> <tr> <td>113/07/03</td> <td>1</td> <td>營養師講座 飲食運動 Q&amp;A</td> <td>習慣健康國際(股)公司</td> <td>33</td> <td>42</td> <td>75</td> </tr> <tr> <td>113/08/27</td> <td>1.5</td> <td>經絡紓壓保健及中醫養生</td> <td>亞東醫院</td> <td>23</td> <td>53</td> <td>76</td> </tr> <tr> <td>113/11/07</td> <td>1.5</td> <td>職場壓力紓壓</td> <td>李克翰諮商心理師</td> <td>15</td> <td>32</td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>113/12/19</td> <td>1.5</td> <td>輕鬆擺脫代謝症候群</td> <td>中華民國有機生活環境教育推廣協會</td> <td>29</td> <td>81</td> <td>110</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>7.5</td> <td></td> <td></td> <td>168</td> <td>282</td> <td>450</td> </tr> </tbody> </table> <p>(3) 響應 ESG-Social 之員工福利、聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)指標 SDG 3 健康與福祉以及 SDG 8 合適的工作及經濟成長，本公司於 113 年 5~8 月舉辦『113 威健體能健康續航力』活動，並於 113 年 9 月 24 日進行頒獎儀式圓滿結束，同仁 InBody 量測數據較期初進步。</p> <p>(4) 基於強化員工醫療需求，本公司投保之員工團體醫療險，同意以增加保費方式，要求保險公司修訂理賠條款，從 111 年 10 月 6 日起，放寬住院醫療團體健康保險可檢附副本收據即可申請理賠，讓員工可彈性兼顧自己及公司的保險涵蓋範圍；113 年度本公司員工之團</p>	日期	時數(小時)	內容	授課單位	參加人次			男性	女性	合計	113/01/19	0.5	降低心血管風險，從自我檢測開始	衛生福利部國民健康署-健康九九+	11	7	18	113/03/15	0.5	改善脖子疼痛，從維持正確姿勢做起	衛生福利部國民健康署-健康九九+	10	16	26	113/04/30	1	增肌減脂	習慣健康國際(股)公司	47	51	98	113/07/03	1	營養師講座 飲食運動 Q&A	習慣健康國際(股)公司	33	42	75	113/08/27	1.5	經絡紓壓保健及中醫養生	亞東醫院	23	53	76	113/11/07	1.5	職場壓力紓壓	李克翰諮商心理師	15	32	47	113/12/19	1.5	輕鬆擺脫代謝症候群	中華民國有機生活環境教育推廣協會	29	81	110	合計	7.5			168	282	450	
日期	時數(小時)	內容					授課單位	參加人次																																																													
			男性	女性	合計																																																																
113/01/19	0.5	降低心血管風險，從自我檢測開始	衛生福利部國民健康署-健康九九+	11	7	18																																																															
113/03/15	0.5	改善脖子疼痛，從維持正確姿勢做起	衛生福利部國民健康署-健康九九+	10	16	26																																																															
113/04/30	1	增肌減脂	習慣健康國際(股)公司	47	51	98																																																															
113/07/03	1	營養師講座 飲食運動 Q&A	習慣健康國際(股)公司	33	42	75																																																															
113/08/27	1.5	經絡紓壓保健及中醫養生	亞東醫院	23	53	76																																																															
113/11/07	1.5	職場壓力紓壓	李克翰諮商心理師	15	32	47																																																															
113/12/19	1.5	輕鬆擺脫代謝症候群	中華民國有機生活環境教育推廣協會	29	81	110																																																															
合計	7.5			168	282	450																																																															

推動項目	執行情形(註1)				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																						
			<p>體意外/住院/癌症醫療保險理賠金額佔該保費支出比率為 70.97 %，已讓員工之醫療保障獲得公司一定程度之支援。</p> <p>(5) 公司致力推動職場菸害防制暨健康促進，經衛生福利部國民健康署評定符合健康職場認證-健康啟動標章(證書編號:HPAB1110793，有效期間 112 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日)。</p> <p>4. 本公司依規定每月統計並申報員工職業災害案件，113 年度總計發生 3 件職業災害(佔年底員工人數 0.06%)，第一件為業務於客戶的樓梯間採空扭傷左腳，另外兩件為同一事故，兩位同仁於資訊機房移動架子不甚導致左手壓傷，三件皆有當下立即前往診所治療，隔天返回公司上班，後續皆由護理師追蹤其復原狀況並記錄，職安部已加強安全宣導，並在事故發生地點張貼危害標示，警惕同仁以免危害再次發生，並將持續強化相關安全衛生教育訓練。</p> <p>5. 113 年度本公司營運據點之所在，並無發生火災及死傷人數之事件；113 年度本公司消防演訓情形如下：</p> <p>(1) 總公司 1 名防火管理人員回訓</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>日期</th> <th>訓練單位</th> <th>訓練內容</th> <th>時數(小時)</th> <th>證書</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113/9/19</td> <td>中國生產力中心辦理之防火管理人訓練複訓班</td> <td>防火管理人講習訓練複訓班 (1)消防常識及火災的預防 (2)自衛消防編組實施要領 (3)防火管理對策</td> <td>6</td> <td>北市消預字第 1133043959 號函 證書字號:A113 複 03288 號</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 各據點消防演練</p> <p>台北總公司及內湖潭美倉皆有派代表參加，由管理中心邀請台北市政府內湖消防中隊舉行之消防演練，於 113 年 4 月 30 日及 113 年 11 月 12 日完成上下年度演練，受訓人數共 20 人，時數共 3.5 小時，課程內容包含防火知識課程、防震知識課程、自衛消防編組訓練、滅火器操作及室內消防栓操作;桃園厚生倉已於 113 年 6 月 19 日及 113 年 11 月 20 日由桃園縣政府消防局第三大隊蘆竹分隊所舉辦的消防演訓課程，受訓人數共 3 人，時數共 4 小時，課程內容包含防火知識課程、消防訓練及 CPR 操作。</p> <p>6. 本公司 113 年度對於新進人員所實施之安全衛生教育訓練如下表:(無認證)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>內容</th> <th>時數(人次小時)</th> <th>男性(人)</th> <th>女性(人)</th> <th>總數(人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		日期	訓練單位	訓練內容	時數(小時)	證書	113/9/19	中國生產力中心辦理之防火管理人訓練複訓班	防火管理人講習訓練複訓班 (1)消防常識及火災的預防 (2)自衛消防編組實施要領 (3)防火管理對策	6	北市消預字第 1133043959 號函 證書字號:A113 複 03288 號	內容	時數(人次小時)	男性(人)	女性(人)	總數(人)						
日期	訓練單位	訓練內容	時數(小時)	證書																					
113/9/19	中國生產力中心辦理之防火管理人訓練複訓班	防火管理人講習訓練複訓班 (1)消防常識及火災的預防 (2)自衛消防編組實施要領 (3)防火管理對策	6	北市消預字第 1133043959 號函 證書字號:A113 複 03288 號																					
內容	時數(人次小時)	男性(人)	女性(人)	總數(人)																					

推動項目	執行情形(註1)						與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																							
	是	否	摘要說明																																											
			一般安全衛生教育訓練	132	22	22	44																																							
			7.以上 113 年度相關員工職業安全、工作環境與健康執行情形已提報 114 年 1 月 13 日之永續發展委員會及董事會核備。請參閱本公司官網_永續發展專區_永續發展推動_永續發展執行事項，以及永續發展專區_永續職場_職業安全衛生。																																											
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	√		<p>本公司訂有進修及訓練計畫之執行</p> <p>1. 公司執行</p> <p>(1)定期新人訓練：</p> <p>① 瞭解公司之企業理念與核心價值；</p> <p>② 公司治理、誠信經營與永續發展政策要求；</p> <p>③ 各部門工作職能介紹、網路資訊安全、智產權保護要求及其他應注意事項；</p> <p>④ 所屬部門工作中訓練(On the Job Training; OJT)，以工作職能及ERP操作為主；</p> <p>(2)工作技能精進訓練：因應工作流程、ERP 系統程式功能新增或管理要求等，由計畫主持人實施工作技能精進訓練課程，藉以加強員工同仁之本質學能及提升工作效率，讓同仁工作價值提升。</p> <p>(3)接班規劃:依據董事會核定通過之『董事會成員及重要高階管理階層接班規劃』所列之方針，對中高階管理階層人員執行培訓及考核，並依法定程序執行任免程序。</p> <p>2. 參與外部機構課程</p> <p>(1)鼓勵同仁參與外部機構所舉辦之專業技能或新知之訓練課程，進以應用於工作流程或管理中，讓員工及公司達雙贏之目標。</p> <p>(2)所參與課程，經核准後訓練費用一律由公司補助，並鼓勵考取相關證照資格，若所考取相關專業證照資格者，經評估是對公司營運具有附加價值者，將可獲得專業加給獎勵。</p> <p>3. 113年本公司執行相關內、外部訓練情形：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>分類</th> <th colspan="3">人次</th> <th colspan="3">人次*時數(小時)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">人權及永續發展相關訓練</td> <td>男</td> <td>388</td> <td rowspan="2">822</td> <td rowspan="4">3,995</td> <td>男</td> <td>828.5</td> <td rowspan="2">1,635.5</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>434</td> <td>女</td> <td>807</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">工作技能精進</td> <td>男</td> <td>449</td> <td rowspan="2">815</td> <td>男</td> <td>1617</td> <td rowspan="2">2,496.5</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>366</td> <td>女</td> <td>879.5</td> </tr> <tr> <td colspan="7"></td> <td>7,030.5</td> </tr> </tbody> </table>					分類	人次			人次*時數(小時)			人權及永續發展相關訓練	男	388	822	3,995	男	828.5	1,635.5	女	434	女	807	工作技能精進	男	449	815	男	1617	2,496.5	女	366	女	879.5								7,030.5	無重大差異
分類	人次			人次*時數(小時)																																										
人權及永續發展相關訓練	男	388	822	3,995	男	828.5	1,635.5																																							
	女	434			女	807																																								
工作技能精進	男	449	815		男	1617	2,496.5																																							
	女	366			女	879.5																																								
							7,030.5																																							

推動項目	執行情形(註1)										與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明								
			新人教育訓練	男	372	786		男	343.5	752.0	
				女	414			女	408.5		
			其他教育訓練	男	309	650		男	274.5	558.5	
				女	341			女	284		
			環境安全衛生	男	402	918		男	710	1,576.0	
				女	516			女	866		
			外部機構課程	男	3	4		男	9	12.0	
				女	1			女	3		
(一)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則、並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	√		<p>本公司所代理銷售之半導體零組件，依代理合約之規定其智產權及品牌價值皆屬於上游原廠，因此本公司在提供銷售服務時所採與措施：</p> <p>1.本公司本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動，並訂有經董事會決議通過之經營規範，據以規範及檢視執行，例如"誠信經營守則"、"公司道德行為準則"及"檢舉制度"等，並依客戶要求簽署採購合約書，以規範廉潔承諾、營業秘密保護及電子業行為準則等(EICC，含勞工和招聘、健康安全、環境責任、管理系統和道德規範等)等，本公司經檢視相關條文皆已配合執行。</p> <p>2.產品標示執行情況：</p> <p>(1) 本公司提供之產品與服務，皆建基於與上游原廠簽署之產品代理合約，且對於產品智慧財產權保護、產品品質與安全、保固與售後服務、行銷與標示等，該合約皆已有所規範，以保護客戶權益。</p> <p>(2) 銷售之 IC 產品品牌依代理合約是屬原廠，因此相關行銷活動必須符合合約之規範，並與原廠一起進行行銷推廣活動。</p> <p>(3) 本公司所代理銷售之電腦周邊資訊產品(軟、硬體)，如 AMD CPU、華擎和技嘉的迷你 PC(NETTOP)等，除了原廠彩盒包裝，另外依循經濟部商業司商品標示法之資訊通訊消費性電子產品規範，予以加貼商品標示貼紙，將產品名稱、型號、系統需求、額定電壓/頻率、總額定消耗電功率/輸入電流、製造年份/號碼、生產國別/地區、功能規格/相容性、使用方法、緊急處理方法、警語/注意事項、代理商、製造商名稱及代理商服務電話等資訊加註，方可於市場銷售流通。</p> <p>3.相關產品之產品之設計與生產，在上游原廠之生產循環，所投入之原料或其他生產要素，皆須由原廠提出符合歐盟 RoHS 及 REACH 高度關切物質 (SVHC)等環保規範之證明，並提供該證明</p>								無重大差異

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>予本公司，以利銷售時提供予客戶，並搭配產品規格書(Data Sheet)確保客戶之使用安全與符合健康要求。</p> <p>4. 為符合產品貿易法規，本公司已設計客戶篩選引擎與美國國際貿易管理局(International Trade Administration; ITA)的綜合篩選清單(Consolidated Screening List; CSL)應用程序編程接口(API)連接，以確保在各階段營運，例如 design in、報價、訂單及交貨，能適時釐清可能交易或服務對象是否為美國管理當局出口、再出口或轉移之管制名單；112~113 年度配合原廠(NXP、Infineon 及 Microchip 等)之要求，再度強化該篩選程式引擎，以期更精準及及時執行管制名單篩選。</p> <p>5. 依據代理合約規定，銷售之產品，皆有其保固期，當客戶有 RMA 之申請，進行產品不良分析後執行相關 RMA 服務。</p> <p>6. 客戶可透過電話、電子郵件及本公司網站反映問題，並由相關專人回覆客戶的問題解答或申訴處理各項申請的服務。</p> <p>7. 客戶隱私與機密資訊保護執行情況：</p> <p>(1) 本公司截至 113 年底，台灣共有 485 位員工(其中派駐海外 19 位)，其中 113 年度新進員工 53 位，皆已簽署保密合約書，規範其於任職期間所知悉或持有客戶之機密資訊皆負擔保密義務。</p> <p>(2) 本公司訂有『資通安全政策及管理辦法』，透過(A)人員安全管理、(B)實體及環境安全管理、(C)通訊與作業管理及(D)存取控制等方式來強化資訊安全管理達到保護客戶隱私之目標。</p> <p>(3) 提供銷售服務時，對於客戶資訊，將依法保密，且與客戶簽署採購或 NDA 合約，截至 113 年底共簽署 871 份合約。</p> <p>(4) 本公司在 113 年度 8 月起開始推動資安管理系統(ISMS)，基於對個人及客戶之資保密之重視，由中華電信指派資安顧問專家律師於 113 年 9 月 12 日對本公司同仁進行個資法令認知教育訓練，總時數 3 小時，參與人數 426 人，參與比例 88%(佔年底員工人數 485 人)。</p>
(二)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施	✓		<p>1. 威健是專業半導體零組件暨技術支援服務公司，並堅守負責任的代理商角色，除與上游原廠充分合作，共同就技術、品質、交期、環保、人權、安全與衛生等各面向精益求精外，並恪遵 RBA( Responsible Business Alliance)的 5 大管理主題之行為準則-「勞工」、「健康與安全」、「環境」、「道德規範」、「管理系統」，讓電子產品相關企業，包括上游原廠、本公司與下游客戶，負起永續責任，為發展永續的半導體供應鏈全力以赴。</p>

推動項目	執行情形(註1)									與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																																																																																																																														
	是	否	摘要說明																																																																																																																																																					
情形？			<p>2. 本公司主要供應商皆屬國際知名之 IDM 或 Fabless 廠，已投入管理資源在勞工、健康與安全、環境、道德規範、管理體系等五大面向，以符合責任商業聯盟 RBA/ 電子業行為準則 (Electronics Industry Citizenship Coalition, EICC) 之規範要求；身為該些上游原廠之代理商，將繼續連結下游客戶，串連整個供應鏈夥伴共同參與社會和環境關心的議題。</p> <p>3. 列舉主要國外代理原廠供應商在永續發展相關議題上之執行資訊如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="10">重要原廠供應商資訊揭露</th> </tr> <tr> <th>符合項目</th> <th>AMD</th> <th>Amaz ing</th> <th>Infi neon</th> <th>Latti ce</th> <th>Mi crochi p</th> <th>Mol ex</th> <th>NXP</th> <th>Vi shay</th> <th>WD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>RoHS</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> </tr> <tr> <td>REACH</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> </tr> <tr> <td>無衝突礦產金屬政策/ 負責任採購礦產政策</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> </tr> <tr> <td>RBA 聯盟成員<sup>註</sup></td> <td>√</td> <td></td> <td>√</td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="10">通過系統驗證</th> </tr> <tr> <th>符合項目</th> <th>AMD</th> <th>Amaz ing</th> <th>Infi neon</th> <th>Latti ce</th> <th>Mi crochi p</th> <th>Mol ex</th> <th>NXP</th> <th>Vi shay</th> <th>WD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ISO 9001 (Quality Management System)</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> </tr> <tr> <td>ISO 14001 (Environmental Management System)</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> </tr> <tr> <td>ISO 50001 (Energy Management System)</td> <td>√</td> <td></td> <td>√</td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td></td> <td>√</td> <td></td> </tr> <tr> <td>OHSAS 18001/ ISO 45001 (Occupational Health and Safety Management System)</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> </tr> <tr> <td>ISO 13485 (Medical Devices Quality Management System)</td> <td></td> <td></td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>√</td> <td></td> </tr> <tr> <td>IATF 16949 (Automotive Quality</td> <td>√</td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> </tr> </tbody> </table>									重要原廠供應商資訊揭露										符合項目	AMD	Amaz ing	Infi neon	Latti ce	Mi crochi p	Mol ex	NXP	Vi shay	WD	RoHS	√	√	√	√	√	√	√	√	√	REACH	√	√	√	√	√	√	√	√	√	無衝突礦產金屬政策/ 負責任採購礦產政策	√	√	√	√	√	√	√	√	√	RBA 聯盟成員 <sup>註</sup>	√		√		√	√	√	√	√	通過系統驗證										符合項目	AMD	Amaz ing	Infi neon	Latti ce	Mi crochi p	Mol ex	NXP	Vi shay	WD	ISO 9001 (Quality Management System)	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ISO 14001 (Environmental Management System)	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ISO 50001 (Energy Management System)	√		√		√	√		√		OHSAS 18001/ ISO 45001 (Occupational Health and Safety Management System)	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ISO 13485 (Medical Devices Quality Management System)			√					√		IATF 16949 (Automotive Quality	√		√	√	√	√	√	√	√	
重要原廠供應商資訊揭露																																																																																																																																																								
符合項目	AMD	Amaz ing	Infi neon	Latti ce	Mi crochi p	Mol ex	NXP	Vi shay	WD																																																																																																																																															
RoHS	√	√	√	√	√	√	√	√	√																																																																																																																																															
REACH	√	√	√	√	√	√	√	√	√																																																																																																																																															
無衝突礦產金屬政策/ 負責任採購礦產政策	√	√	√	√	√	√	√	√	√																																																																																																																																															
RBA 聯盟成員 <sup>註</sup>	√		√		√	√	√	√	√																																																																																																																																															
通過系統驗證																																																																																																																																																								
符合項目	AMD	Amaz ing	Infi neon	Latti ce	Mi crochi p	Mol ex	NXP	Vi shay	WD																																																																																																																																															
ISO 9001 (Quality Management System)	√	√	√	√	√	√	√	√	√																																																																																																																																															
ISO 14001 (Environmental Management System)	√	√	√	√	√	√	√	√	√																																																																																																																																															
ISO 50001 (Energy Management System)	√		√		√	√		√																																																																																																																																																
OHSAS 18001/ ISO 45001 (Occupational Health and Safety Management System)	√	√	√	√	√	√	√	√	√																																																																																																																																															
ISO 13485 (Medical Devices Quality Management System)			√					√																																																																																																																																																
IATF 16949 (Automotive Quality	√		√	√	√	√	√	√	√																																																																																																																																															

推動項目	執行情形(註1)										與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明										
			System)										
			ISO/SAE 21434			√				√			
			ISO/IEC 27001		√	√				√			
			備註:RBA 聯盟成員查詢請參考 <a href="https://www.responsiblebusiness.org/about/members/">https://www.responsiblebusiness.org/about/members/</a> 4. 上游原廠對綠色產品之設計、生產製造與銷售，是從產品生命週期考量、低耗能產品研發及無有害物質推動三大面向進行之，並冀望能對環境保護做出貢獻。威健作為上游原廠之代理商，投入銷售、技術服務及運籌管理體系等資源，攜手打造半導體綠色供應鏈，以善盡環境保護之責。 5. 本公司與歐美原廠供應商簽署之重要代理合約(19家)，雖未有直接將人權保障納入合約中，但因前述原廠大部分高科技技術來源來自美國，因此，依據合約規範，須遵守美國相關進出口法令；而美國針對有違反人權事件者，會依據相關進出口法規，做出一定懲罰、須遵循內容或限制出口/再出口，因此本公司與原廠供應商簽署之代理合約，依據美國進出口法令亦形同間接將人權保障納入合約，且由簽署雙方共同約束。 6. 對於非原廠之供應商(承攬商及庶務供應商等)，本公司於 109 年 5 月 14 日訂有經董事會通過之『供應商行為守則』以資遵循： (1)截至 113 年底，已簽署遵守負責任商業聯盟(RBA)行為準則承諾書之非原廠之供應商/承攬商計有 87 家廠商。 (2)威健強調「誠信經營」、「風險控管」與「供應優化」，要求運籌體系之合作夥伴，就經濟、環境及社會等三大面向，承諾對威健提供負責、有品質及合法規的供應鏈服務。 (3)對於外包合作廠商，例如委外倉儲管理及產品程式燒錄，定期或不定期審視合作廠商之操作現場，進行標準作業流程之合規盤點評估。										
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方認證單位之確信或	√		112年度永續報告書中文版已於113年7月4日取得BSI 獨立保證意見聲明書(採用AA1000AS v3第一類型中度保證等級進行查證)，聲明書編號# SRA-TW-808263，並於同年8月13日經永續發展委員及董事會承認通過後，已向台灣證券交易所申報公告完成，並同步登載於本公司官網。另英文翻譯版亦於同年8月21日向台灣證券交易所申報公告完成，並同步登載於本公司官網。										無重大差異



推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
保證意見?			
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：          本公司已訂定「永續發展實務守則」及「永續發展政策」，並於111年3月25日決議通過設置「永續發展委員會」，係為永續發展之規畫與討論的最高指導單位，為落實企業永續及風險管理等相關工作，於本委員會下設立公司治理小組、永續環境小組、社會公益小組、永續資訊揭露小組、風險管理小組等五個功能小組，以及執行辦公室。前者五功能小組成員由本委員會指派相關業務主管組成，負責執行及辦理本委員會或其他經董事會決議指示事項。後者專責整合協調以及追蹤五功能小組之工作內容(分配、執行及運作等)。以確保企業永續發展相關工作的推動與落實，實際運作情形與本公司守則尚無差異。</p>			
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：          本公司成立至今秉持保持穩健營運規模成長、創造更多就業機會，並實踐在地社區參與以及推廣社會公益，持續朝著提供威建夥伴同仁友善職場、幸福企業、安全工作環境等永續發展之目標營運。113年之社區參與及社會公益如下述：</p> <p>(一)同仁參與社區公益活動</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.113年度捐血捐愛</li> <li>2.『公益棒球賽 - 接棒未來 揮出夢想』</li> <li>3.威健體能健康續航力運動會</li> </ol> <p>(二)公司投入/贊助社區公益團體與活動</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.「獨老·清寒拾荒長輩關懷行動及銀髮世代活躍老化計畫」</li> <li>2「i陪伴」－ 113 年度新竹市憨兒多元專業服務經費募款」</li> <li>3. 捐款資承新世代企業家慈善協會</li> </ol> <p>(三)贊助醫療資源</p> <p>113年南迴行動醫療守護行動</p> <p>(四)贊助研究機構</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.中華企業評價學會</li> <li>2.中華民國科技管理學會</li> <li>3.國立陽明交通大學</li> </ol> <p>(五)結合科技業贊助體育資源</p> <p>台灣科技公益協進會</p> <p>詳情請參閱本公司官網之永續發展專區_社區參與及社會公益。</p>			

註1：運作情形如勾選「是」請說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請解釋原因並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。