

威健實業股份有限公司

永續發展政策

董事會通過: 110/12/30

提報股東會: 111/06/16

- 第一條 本公司為專業電子零組件暨電腦週邊設備代理經銷商，為電子製造業重要關鍵零組件供應鏈成員之一，以善盡永續發展自期，提供員工適當的安全、工安及環保相關政策與訓練。本公司承諾整合公司資源，藉由內外部教育訓練，落實永續發展，並依相關法規與標準，對於產品品質、環境、安全、健康、道德及員工權益建立風險管理系統，以達成下列永續發展政策，並承諾持續進行各項改善，追求卓越永續經營的精神。
- 第二條 遵守法規
遵守國際、政府相關勞動、環保、安全衛生等法規要求。
- 第三條 就業自由
確保所有的工作都是自願性的，不使用脅迫、強制性條件雇用員工。
- 第四條 待遇與歧視
不使用童工，不以體罰、虐待、強迫性方式對待員工；在聘用、報酬、培訓機會、升遷、解職或退休等事項上，不會有種族、民族或社會出身、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性取向、家庭責任、婚姻狀況、工會會員、政治見解、年齡或其他的歧視。
- 第五條 薪資與福利
嚴格遵守國際與政府相關薪資法律，對員工公開與明確公司各項管理。
- 第六條 健康與安全
致力推動及提供員工健康、安全、整潔的工作環境。
- 第七條 環境保護
致力推動節能減碳政策，對於國際各項對地球環境保護之規範與宣導工作，貢獻一己之力。
- 第八條 溝通機制
建立對內、對外之相關溝通管道。對內鼓勵員工與管理階層之間的溝通與直接參與；對外定期透過公司網站、公告訊息等方式溝通與展現公司政策。
- 第九條 道德規範
對於公司經營行為、員工工作操守，皆採取最高廉潔道德標準。透過適當管理以及監督機制，禁止任何形式的賄賂、貪污、欺騙等不正當行為。
- 第十條 智慧財產
尊重及保護與客戶間之任何技術、專門技能、文件與資料。對於員工或供應商應簽署相關保密協定，確保公司、客戶資料之機密安全。
- 第十一條 推廣參與
公司積極參與政府及與社區之活動，透過宣導推廣，鼓勵公司相關合作夥伴，共同推動永續發展。
- 第十二條 本永續發展政策經董事會通過後，並提股東會報告，修正時亦同。